

2022년도 조경관리 기간제근로자 공개경쟁채용 공고

2022년도 조경관리 기간제근로자 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2022년 1월 3일

천안시시설관리공단 이사장

1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공 시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.



천안시시설관리공단 인재상

2. 채용분야

채용분야	채용인원	담당업무 및 근무시간	근로기간	보 수
천연잔디 관리원	4명	<ul style="list-style-type: none"> 천안 종합운동장(백석동), 천안 축구센터(성정동) 천연잔디관리 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00) 	'22.02.03. ~ 11.30.	공단 내부규정에 따름
녹지 관리원	6명	<ul style="list-style-type: none"> 천안 종합운동장(백석동), 천안 축구센터(성정동) 녹지 유지·관리업무 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00) 		

※ 안내사항

- 1개 채용분야만 지원 가능(중복 지원 불가)
- 근로요일과 시간 및 근로 장소는 운영 여건에 따라 조정될 수 있음
- 주말근무로 인하여 휴무일이 평일로 변경될 수 있음
- 연장근로 등 발생 시 수당 지급

3. 응시자격

구 분	자격요건
성 별	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음
거주지	<ul style="list-style-type: none"> 아래 요건 중 하나를 충족하는 자 - 공고일 전일 기준 1년 전부터 최종 합격자 발표 시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어있는 자 - 공고일 전일까지 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자
연 령	<ul style="list-style-type: none"> 공고일 전일 현재 만55세 이상 만70세 미만인 자
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> 천연잔디 관리원만 해당 <운전면허(1종 보통) 이상 소지자>
학 력	<ul style="list-style-type: none"> 제한 없음
병 역	<ul style="list-style-type: none"> 남자의 경우 병역을 필한 사람 또는 면제받은 사람
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 사람 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 사람 <p>※ 공고 8p. [13. 결격사유] 참고</p>

4. 채용전형 및 절차

가. 채용전형: 서류전형 → 면접전형

나. 채용절차

전형절차	전형방법
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 응시자격(공통요건 및 자격기준) 충족 여부 심사 응시원서 등 작성 사항 누락 및 불성실 기재 시 불합격
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형 합격자에 한하여 실시 평가방법: 평정요소마다 각각 상(20~16점)·중(15~11점)·하(10점 이하)로 평정하여 100점을 만점으로 하되, 고득점자 순으로 합격자 결정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 단, 시험위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우는 불합격 처리 평정요소 <ol style="list-style-type: none"> 1. 해당직무 이해도(20점) 2. 전문지식과 그 적용능력(20점) 3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점) 4. 예의·품행 및 성실성(20점) 5. 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)
최종전형	<ul style="list-style-type: none"> 범죄경력조회 및 자격요건 서류확인 등을 통해 이상이 없는 경우 임용

5. 가점기준

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수	비 고
취업지원대상자	국가보훈대상자	면접전형 5% 또는 10%	중복 적용 불가
사회적 약자	장애인, 다문화가족 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	

※ 취업지원대상자 가점

- 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용직급별·채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 (근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

※ 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원 대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함

6. 제출서류

구 분	제출서류	비 고	
서류접수 시	<ul style="list-style-type: none">• 응시원서 및 자기소개서 각 1부• 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부	온라인 접수	
면접시험 시	<ul style="list-style-type: none">• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) ※ 거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분• 자격증 사본 1부(천연잔디관리원만 해당)• 가점기준 증명서 1부(해당자에 한함)		
	장애인		장애인증명서 또는 장애인복지카드
	다문화가족		가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본
	한부모가족		한부모가족증명서
	북한이탈주민		북한이탈주민 등록확인서

7. 채용 절차별 일정

구 분	채용일정
채용공고	• 2022. 1. 3.(월) ~ 13.(목) / 10일간
원서접수	• 2022. 1. 4.(화) ~ 13.(목) 11:00까지
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 안내 공고	• 2022. 1. 18.(화)
면접시험	• 2022. 1. 20.(목) ~ 21.(금)
최종합격자 발표	• 2022. 1. 26.(수)
임용대상자 등록	• 2022. 1. 27.(목) ~ 28.(금) / 2일간
임용(예정)	• 2022. 2. 3.(목)

※ 채용일정 및 임용일은 코로나19 및 공단 사정에 따라 변동 가능

※ 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고함

- 천안시시설관리공단(www.cfmc.or.kr)
- 천안시시설관리공단 채용(<https://recruit.cfmc.or.kr>)

8. 예비합격자 선발

- 가. 최종합격자 중 미등록자 또는 결격사유, 채용비위 등에 따라 임용 취소될 경우에 대비하여 예비합격자 선발
- 나. 예비합격 인원: 천연잔디 4명, 녹지유지관리 4명
- 다. 유효기간: 2022. 10. 31.까지

9. 응시원서 접수(인터넷 접수만 가능)

- 가. 접수기간: **2022. 1. 4.(화) ~ 13.(목) 11:00까지**
- 나. 접 수 처: 천안시시설관리공단 온라인 채용 누리집(홈페이지)
(<https://recruit.cfmc.or.kr>) 1. 4.(화) 09시부터 접속 가능
- 다. 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서

10. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 가. 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 180일 이내
- 나. 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 다. 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부)하여 수령

11. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는
전자우편(이메일주소 cfmchr@cfmc.or.kr) 또는 천안시시설관리공단 경영지원부
인사총무팀(☎ 041-559-3621)으로 문의하여 주시기 바랍니다.
※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

12. 유의사항

구 분	주요내용
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익을 당하지 않도록 유의하시기 바람
블라인드 채용	<ul style="list-style-type: none"> 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨
중복지원	<ul style="list-style-type: none"> 중복지원 불가 - 중복 지원시 모두 무효처리
시험공고	<ul style="list-style-type: none"> 추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비 서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함(개별 연락 없음)
규정위반	<ul style="list-style-type: none"> 응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨
마감시간 오 류	<ul style="list-style-type: none"> 원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바람. 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음
합격취소	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함.)
미 채 용	<ul style="list-style-type: none"> 우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음
공정채용	<ul style="list-style-type: none"> 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 채용시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음

구 분	주 요 내 용
지원서 활용	<ul style="list-style-type: none"> • 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음 ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환기간 이후 모든 서류는 파기합니다.
임용일 조정	<ul style="list-style-type: none"> • 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음
정상출근	<ul style="list-style-type: none"> • 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음
친인척 공개	<ul style="list-style-type: none"> • 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함
코로나19 감염병 관련 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> • 코로나19 확진자, 자가격리자, 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험 응시 불가 • 모든 시험 입실 시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바랍니다 • 발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시 여부를 결정할 예정 • 시험 중 마스크를 착용 하여야하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함 • 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음 • 이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나전염병 확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음 • 변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바랍니다) • 이외의 코로나19와 관련된 상황 발생 시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고

13. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자