

## 2022년도 휴직대체 기간제 공개경쟁채용 공고

2022년도 휴직대체(대체 인력은행 후보자 명부) 기간제 공개경쟁채용 계획을

아래와 같이 공고하오니, 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2022년 2월 9일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.

#### ■ 대체 인력은행이란? ■

- 휴직 등의 사유로 인해 공단에 결원이 발생할 경우를 대비하여 한시적으로 근무할 인력을 사전에 선발하여 후보자 명부를 구성하는 것으로서,
- 선발된 자는 2022년 동안 인력은행에 등록되어 공단의 채용사유가 발생할 경우 우선순위에 따라 기간제 근로자로 채용될 자격을 가짐.

※ “2. 채용분야 - 임용시기”에서 “인력은행”으로 구분된 경우  
임용일은 추후 개별 통보함.

## 2. 채용분야

○ 채용분야 및 채용예정인원: 11명(즉시임용 4명, 인력은행 7명)

임용시기	채용분야	채용인원	근 무 조 건	근로기간
즉시임용 (3월 2일)	수영장 안전요원	1명	• 천안 북부스포츠센터(성환읍) • 수영장 안전근무, 회원관리 등 • 하루 3시간(17:00 ~ 20:00), 주 4일 근무	`22. 3. 2. ~ 12. 30.
즉시임용 (3월 2일)	수영강사	1명	• 한들문화센터(백석동) • 수영강습 및 안전근무, 회원관리 등 • 주 40시간 근무	`22. 3. 2. ~ `23. 2. 28.
	시설관리원	1명	• 천안 야구장(삼룡동) • 야구장 시설 정비 및 이용자 안전 관리, 미화 등 / 주 40시간 근무	`22. 3. 2. ~ `23. 2. 28.
	청소원	1명	• 천안 야구장(삼룡동) • 야구장 시설 정비, 미화 등 • 주 40시간 근무	`22. 3. 2. ~ 11. 30.
인력은행 (2022년)	수영강사	1명	• 시설관리공단에서 운영 중인 수영장	2022년도 내 유효
	시설관리원	2명	• 시설관리공단에서 운영 중인 시설	
	청소원	3명	• 시설관리공단에서 운영 중인 시설	
	조리원	1명	• 천안 추모공원(광덕면)	
<b>[공통사항]</b> ① 주말근무로 인하여 휴무일이 평일로 변경될 수 있음 ② 주·야 교대 및 휴일(연장)근무가 가능한 자여야 함 ③ 소정근로시간, 근로요일과 시간은 근무지 및 운영여건에 따라 조정될 수 있음 ④ 위에 명시된 업무 외 민원 응대 및 공단 지시 업무를 수행함 ⑤ 급여 및 복리후생은 공단 내부규정에 따름				

\* 같은 임용시기의 채용분야 중복 지원 불가(즉시임용과 인력은행은 중복 지원 가능)

\*\* 1개월 이내의 수습근무 후 평가를 거쳐 적격자에 한하여 정식 근로계약 체결

\*\*\* 인력은행의 근무기간은 1명당 1개월 이상 9개월 이내(1회 기준)이며, 유효기간 내 재임용 가능 / 단, 우선순위는 최하위 순번이 됨.

### 3. 응시자격 및 결격사유

#### 가. 공통 자격

- 모든 응시자격 요건은 원서접수 마감일 기준

구 분		자 격 요 건
결격사유		• 10쪽 “12. 결격사유”에 해당되지 아니한 자
학 력		• 제한 없음
성 별		• 제한 없음
병 역		• 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
거주지	수영장 (강사, 안전요원)	• 거주지 제한 없음
	그 외 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아래 요건 중 하나를 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>공고일 전일부터 최종합격자 발표일까지</u> 계속하여 천안시에 주민등록상 거주중인 자</li> <li>- <u>공고일 전일까지</u> 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 <b>모두 합산하여 총 3년 이상 거주했던 자</b></li> </ul> </li> </ul>

#### 나. 채용분야별 응시자격 - 공통자격을 충족하고, 아래의 자격도 충족하여야 함.

분 야	자 격 요 건
청소원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령: 공고일 현재 만50세 이상 만65세 미만인 자</li> <li>* <u>1957. 2. 10. 이후부터 1972. 2. 9. 이전 출생자</u></li> </ul>
시설관리원, 조리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령: 공고일 현재 만18세 이상 만60세 미만인 자</li> <li>* <u>1962. 2. 10. 이후부터 2004. 2. 9. 이전 출생자</u></li> </ul>
수영강사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령: 공고일 현재 만18세 이상 만60세 미만인 자</li> <li>• 자격: 아래의 자격증 1개 이상 소지하고 관련분야(수영강습 또는 안전근무) 경력 1년 이상인 자 <div> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 스포츠지도사(수영) 2급 이상 자격증</li> <li>- 인명구조요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> <li>- 수상안전요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> </ul> </div> </li> </ul> <p>※ 체육시설법 시행규칙에 지정된 교육기관에서 발급한 자격증</p>
수영장 안전요원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령: 공고일 현재 만18세 이상 만60세 미만인 자</li> <li>• 자격: 아래의 자격증 1개 이상 소지한 자 <div> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인명구조요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> <li>- 수상안전요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> </ul> </div> </li> </ul> <p>※ 체육시설법 시행규칙에 지정된 교육기관에서 발급한 자격증</p>

## 4. 채용절차

### 가. 전형절차

구 분	1차 서류전형	2차 면접전형	3차 최종전형
전형진행	자격요건 적격여부	면접심사	결격사유조회 등

### 나. 절차별 주요내용(시험방법)

구 분		주 요 내 용
① 서류전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통 응시자격(주소지, 병역 등) 여부 심사</li> <li>• 분야별 모집 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합)</li> <li>• 응시원서 등 작성 제출 서류 누락 및 불성실 기재시 불합격</li> <li>※ <u>코로나19 확산방지를 위하여 원서 접수는 온라인으로 진행됨</u></li> </ul>
② 면접 전형	대 상	• 서류전형 합격자
	장 소	• 천안 종합운동장 예정(서북구 백석동)
	평 가 기 준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 방법: 구술 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름</li> <li>• 면접위원: 총 2명(외부위원 1명, 내부위원 1명)</li> <li>• 평정요소: 총100점               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당직무 이해도(20점)</li> <li>- 전문지식과 그 적용능력(20점)</li> <li>- 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li> <li>- 예의·품행 및 성실성(20점)</li> <li>- 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)</li> </ul> </li> </ul>
	합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 결정: 고득점자 순으로 합격자 결정 단 면접위원 2명 이상이 각 평정요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우 불합격</li> <li>• 예비 합격자 선정: 채용 예정인원의 2배수 이내(소수점 이하 절상)</li> </ul>
③ 최종전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 범죄경력조회 및 자격요건 서류 확인 등을 통해 이상 없을 시 수습 임용</li> <li>• 조리원의 경우 건강진단결과서 발급이 가능한 자만 임용</li> </ul>

## 5. 응시원서 접수

- 1) 접수기간: 2022. 2. 9.(수) ~ 21.(월) 16:00까지
- 2) 접 수 처: 천안시시설관리공단 온라인 채용 누리집(홈페이지)  
(<http://recruit.cfmc.or.kr>)
- 3) 제출서류: 응시원서, 자기소개서 - 온라인 작성, 제출  
※ 기타 서류는 서류전형 합격자만 면접당일 제출

## 6. 가산특전(가점기준)

구 분	세 분	가산점수	비 고
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	중복 적용 불가

- 가산비율은 전형별 만점의 가산비율이며, 전형별 40%이상 득점자에게 적용
- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함
- 취업지원 대상자 가점 미적용
  - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

## 7. 채용 절차별 일정

구 분	추진 일정
채용 공고	2. 9.(수)
원서 접수	2. 9.(수) ~ 21.(월) / 10일간
서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	2. 23.(화)
면접시험	2. 24.(목)
최종합격자 발표	2. 25.(금)
임용대상자 등록	~ 2. 28.(월)
임용(예정)	3. 2.(수) / 4명 수영강사 1명, 수영장 안전요원 1명, 시설관리원 1명, 청소원 1명

\* 채용일정은 코로나19 및 공단 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

## 8. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고	
공통	• 응시원서 및 자기소개서 각 1부	온라인 작성, 제출	
	• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) (거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분)	면접시험일 제출	
	• 각종 자격증 사본 1부(해당자에 한함)		
	• 가산특전 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)		
	장애인		장애인증명서 또는 장애인복지카드
	다문화가족		가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본
	한부모가족	한부모가족증명서	
	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	

## 9. 기타 안내사항

### 가. 예비합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 사유 발생시 2022년도 내 유효
- 2) 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

구 분	합 계	수영강사	안전요원	관리원	청소원	조리원
채용인원	11	2	1	3	4	1
예비합격자 인원	22	4	2	6	8	2
배수	2	2	2	2	2	2

### 3) 유의사항

예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원내 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

### 나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 180일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부)하여 수령

다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안시시설관리공단([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안시시설관리공단 채용([recruit.cfmc.or.kr](http://recruit.cfmc.or.kr))

## 10. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	▶지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 <b>연락불가·중복지원·자격미비자의 응시 등으로 인하여 불이익</b> 을 당하지 않도록 유의하시기 바람.
블라인드 채용	▶본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨.
공정채용	▶투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음.
중복지원	▶동일 임용시기 중복지원 불가 - 중복 지원시 모두 무효처리
시험공고	▶추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함.(개별 연락 없음)
마감시간 오류	▶원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음. ▶원서 최종제출 후 제출여부 다시 확인하기 바람. - 채용 온라인 누리집 → 마이페이지
합격취소	▶최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함)
미 채 용	▶우리공단의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음.

구 분	주 요 내 용
인력은행 운영	<p>▶공단의 휴직자 및 장기병가자 등 발생사정에 따라 채용시기와 근로계약 기간 등이 상당히 차이날 수 있고, 대체인력으로 선발 되었더라도 공단에서 채용사유가 발생하지 아니할 경우에는 채용되지 않을 수 있으며, 대체인력으로 선발된 자는 이에 대해 어떠한 이익(보상요구를 포함)도 제기할 수 없음.</p> <p>▶대체인력으로 지원하는 자는 최종 선발된 후 사유 발생시 지체 없이 근무가 가능하여야 하며, 공단의 근로계약 요구에 대해 기한 내에 응하지 아니할 경우 인력은행에서 제외됩니다.</p> <p>▶대체인력은 공단의 다른 채용에 어떠한 우선권도 인정되지 않습니다.</p>
규정위반	<p>▶응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨.</p> <p>※ 자격사항은 서류전형 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능 할 경우 합격취소 및 관계법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재 하시기 바람.</p>
지원서 활용	<p>▶접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음.</p> <p>※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환기간 이후 모든 서류는 파기합니다.</p>
임용일 조정	<p>▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음.</p>
정상출근	<p>▶임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있음.</p>
야간 및 휴일근로	<p>▶최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.</p>



구 분	주 요 내 용
친인척 공개	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.</li> </ul>
코로나19 감염병 관련 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 코로나19 확진자, 자가격리자, 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험 응시 불가</li> <li>▶ 모든 시험 입실시까지 반드시 마스크를 착용하여야 하며, 고사장 입구에서 시험응시자 전원을 대상으로 실시하는 발열체크에 적극 협조하여 주시기 바람.</li> <li>▶ 발열체크 시 이상증상이 나타난 응시자는 별도 시험실에서 시험 응시여부를 결정할 예정임.</li> <li>▶ 시험중에도 마스크를 착용 하여야하며, 감독관의 응시자 확인 시 마스크를 벗고 본인 확인에 응하여야 함.</li> <li>▶ 응시자가 마스크 미착용 등 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음.</li> <li>▶ 이 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 특히 코로나 전염병확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음.</li> <li>▶ 변경사항이 있을 경우에는 시험일정의 각 시행일 1일전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바람)</li> <li>▶ 이외의 코로나19와 관련된 상황 발생시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고</li> </ul>

## 11. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안시시설관리공단 인사총무팀 (☎ 041-559-3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

## 12. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자