

## 2023년 하반기 기간제근로자 공개경쟁채용 공고

2023년 하반기 기간제근로자 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023년 6월 23일

천안시시설관리공단 이사장

### 1. 기관소개

천안시시설관리공단은 2011년 설립되어 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.

### 2. 채용분야 및 근무조건

#### [공통사항]

- 사업 운영에 따라 휴(무)일이 소정 근로일로 변경될 수 있음
- 근로일 및 근로 시간(시·종업시각 포함)은 근무지 및 운영 여건에 따르며, 사업 운영 상황에 따라 근로일, 근로 시간 및 근무지 등을 변경할 수 있음
- 공고상 분야별 담당업무 외의 공단 지시업무 수행이 가능하여야 함
- 사업 운영에 따라 주야 교대제 근무표에 따른 근무, 필수적 연장·야간·휴(무)일 근무가 가능하여야 함
  - ※ 통근 수단 미지원으로 지원 분야별 해당 사업장 시·종업시각 출퇴근이 가능하여야 함
- 급여 및 복리후생은 공단 내부규정에 따름

직 군	채용분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 근로자 (일반)	녹지관리원	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로계약기간: 2023. 8. 1. ~ 11. 30. 예정</li> <li>• 천안 종합운동장(서북구 백석동), 한들문화센터(서북구 백석동), 도솔광장(동남구 신부동) 등 공단 운영 사업장 조경 관리 및 공단 지시업무</li> <li>• 주 5일 근무(09:00 ~ 18:00) - 작업 여건에 따른 근무 시간 조정 가능</li> <li>• 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (월 약2,370천원) 상당</li> </ul>
	실내배드민턴장 관리원 (여성)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로계약기간: 2023. 8. 1. ~ 12. 31. 예정</li> <li>• 천안시 실내 배드민턴장(동남구 삼룡동) 미화 업무(매표 업무 포함) 등 공단 지시업무</li> <li>• 주 6일 근무(06:00~15:00 / 14:30~23:30, 2개 조 교대근무)</li> <li>• 주말·휴일·야간 근무</li> <li>• 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (시간당 약11,340원) 상당</li> </ul>
	청소원 (북부스포츠센터)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로계약기간: 2023. 8. 1. ~ 12. 31. 예정</li> <li>• 천안 북부스포츠센터(서북구 성환읍) 내·외부 환경미화 등 공단 지시업무</li> <li>• 주 5일 근무(08:30 ~ 17:30)</li> <li>• 주말·휴일 근무(주휴일: 매주 월요일)</li> <li>• 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (월 약2,370천원) 상당</li> </ul>
	청소원 (동남구청사)	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 근로계약기간: 2023. 8. 1. ~ 12. 31. 예정</li> <li>• 천안 동남구청사(동남구 문화동) 내·외부 환경미화 등 공단 지시업무</li> <li>• 주 5일 근무(07:00 ~ 16:00)</li> <li>• 주말·휴일 근무</li> <li>• 보수: 2023년도 천안시 생활임금 (월 약2,370천원) 상당</li> </ul>

직 군	채용분야	채용인원	담당업무 및 근무조건
기간제 근로자 (일반)	경비원	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로계약기간: 2023. 8. 1. ~ 12. 31. 예정</li> <li>천안 종합운동장(서북구 백석동) 시설물 경비·방범활동 및 안전관리 등 공단 지시업무</li> <li>24시간 교대근무 또는 격일제 근무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무형태(요일)는 해당시설 근무표에 따름</li> </ul> </li> <li>※ 배치 사업장의 근무형태에 따라 소정근로시간이 변경될 수 있음</li> <li>보수: 2023년도 천안시 생활임금 (시간당 약11,340원) 상당</li> </ul>
기간제 근로자 (휴직대체)	수영강사	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>근로계약기간: 2023. 8. 1. ~ 12. 31. 예정</li> <li>천안 국민체육센터(서북구 백석동) 수영 강습 및 안전관리, 회원 관리 등 공단 지시업무</li> <li>주 소정근로시간: 40시간</li> <li>보수: 공단 내규에 따름(월 약2,599천원 상당)</li> </ul>

\* 1개 채용분야만 지원 가능(중복지원 불가)

### 3. 응시자격 및 결격사유

#### 가. 공통자격

- 모든 응시자격 요건은 공고일 전일 기준

구 분	자 격 요 건
결격사유	• 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
성 별	• 제한 없음 (단, <u>실내배드민턴장 관리원(여성) 분야</u> 의 경우 여성인 자*)
학 력	• 제한 없음
병 역	• 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
신체요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용 건강검진 대체 통보서 또는 일반 건강검진 결과 통보서 (국민건강보험공단 발급) '<b>정상A</b>' 또는 '<b>정상B(경계)</b>'인 자</li> <li>※ 공고일 전일(2023. 6. 22.) 기준 <b>2년 내 국민건강보험공단 시행</b> 일반 건강검진 결과만 해당</li> </ul>

구 분	자 격 요 건
거 주 지	<b>[수영강사]</b> • 거주지 무관
	<b>[그 외 분야]</b> • 아래 요건 중 하나를 충족하는 자 - <b>공고일 전일부터</b> 최종합격자 발표 시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어있는 자 - <b>공고일 전일까지</b> 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자

\* 남녀 구분 이용 시설물(화장실, 탈의실 등) 관리 업무에 따른 성별 구분 채용

나. 채용분야별 응시자격 - 공통자격을 충족하고, 아래의 자격도 충족하여야 함.

분 야	자 격 요 건				
녹지관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통자격 요건을 충족하고,</li> <li>• 연령: 공고일 전일 <b>기준 만 55세 이상 만 70세 미만인 자</b></li> <li>• 운전면허(1종 보통) 이상 보유자</li> </ul>				
실내배드민턴장 관리원 (여성)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통자격 요건을 충족하고,</li> <li>• 성별: <b>여성</b></li> <li>• 연령: 공고일 전일 <b>기준 만 50세 이상 만 65세 미만인 자</b></li> </ul>				
청소원 (북부스포츠센터)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통자격 요건을 충족하고,</li> <li>• 연령: 공고일 전일 <b>기준 만 50세 이상 만 65세 미만인 자</b></li> </ul>				
청소원 (동남구청사)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통자격 요건을 충족하고,</li> <li>• 연령: 공고일 전일 <b>기준 만 50세 이상 만 65세 미만인 자</b></li> </ul>				
경비원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통자격 요건을 충족하고,</li> <li>• 연령: 공고일 전일 <b>기준 만 50세 이상 만 65세 미만인 자</b></li> </ul>				
수영강사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통자격 요건을 충족하고,</li> <li>• 연령: 공고일 전일 <b>기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자</b></li> <li>• 자격: 아래 자격 중 분야별 1종 이상 보유</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>스포츠지도 자격 (2종 중 1종 이상 보유)</td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상</li> <li>- 전문스포츠지도사(수영) 2급 이상</li> </ul> </td></tr> <tr> <td>수영장 안전 관련 자격 (2종 중 1종 이상 보유)</td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인명구조요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> <li>- 수상안전요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> </ul> <p>※ 체육시설법 시행규칙에 따라 지정된 교육기관에서 발급한 자격증</p> </td></tr> </table>	스포츠지도 자격 (2종 중 1종 이상 보유)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상</li> <li>- 전문스포츠지도사(수영) 2급 이상</li> </ul>	수영장 안전 관련 자격 (2종 중 1종 이상 보유)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인명구조요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> <li>- 수상안전요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> </ul> <p>※ 체육시설법 시행규칙에 따라 지정된 교육기관에서 발급한 자격증</p>
스포츠지도 자격 (2종 중 1종 이상 보유)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 생활스포츠지도사(수영) 2급 이상</li> <li>- 전문스포츠지도사(수영) 2급 이상</li> </ul>				
수영장 안전 관련 자격 (2종 중 1종 이상 보유)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 인명구조요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> <li>- 수상안전요원 관련 자격증(유효기간 내)</li> </ul> <p>※ 체육시설법 시행규칙에 따라 지정된 교육기관에서 발급한 자격증</p>				

## 4. 채용절차

### 가. 전형절차

1차 서류전형	2차 면접전형	3차 최종전형
자격요건 적격 여부	면접 심사	결격사유 조회 등

### 나. 절차별 주요내용(시험방법)

구 분		주요내용(선발기준)
① 서류전형		.공통 응시 자격(주소지, 병역 등) 여부 심사 .분야별 모집 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합) .응시원서 등 작성 제출서류 누락 및 불성실 기재 시 불합격
② 면접 전형	대 상	.서류전형 합격자
	평가 기준	.방법: 블라인드 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름 .운영방식: 1(지원자) : 2(면접관) 면접 .평정 요소: 해당 직무 이해도 등 5개 분야(분야별 20점) .불합격조건: 면접위원 2명 이상이 각 평정 요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정 .결정: 고득점자순으로 합격자 결정 .예비 합격자 선정: 최종 합격 인원의 5배수 이내 선정
③ 자격심사		.범죄경력조회 및 자격요건 서류 확인 등을 통해 이상이 없는 경우 임용 .경비원 및 실내배드민턴장 관리원(여성) 분야의 경우, 야간근무 수행으로 배치 전 특수건강진단(야간작업) 수검 후 '근무 가능' 판정 시, 임용 가능

## 5. 가산특전(가점기준)

구 분	세 분	가산점수	비 고
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	면접전형 3%	중복 적용 불가

- 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원 대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함
- 취업지원 대상자 가점 미적용
  - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)

## 6. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고								
서류접수 시	<ul style="list-style-type: none"><li>· 응시원서 및 자기소개서 각 1부</li><li>· 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부</li></ul>	온라인 접수								
면접시험 시	<ul style="list-style-type: none"><li>· 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) ※ 거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분</li><li>· 채용 건강검진 대체 통보서 또는 일반 건강검진 결과 통보서 (국민건강보험공단 발급) 1부</li><li>· 가점 기준 증명서 1부(해당자에 한함)</li></ul> <table border="1"><tr><td>장애인</td><td>장애인증명서 또는 장애인복지카드</td></tr><tr><td>다문화가족</td><td>가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본</td></tr><tr><td>한부모가족</td><td>한부모가족증명서</td></tr><tr><td>북한이탈주민</td><td>북한이탈주민 등록확인서</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none"><li>· 자격증 또는 면허증 사본 1부 (녹지관리원, 수영강사 분야 지원자에 한함)</li></ul>	장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	한부모가족	한부모가족증명서	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	
장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드									
다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본									
한부모가족	한부모가족증명서									
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서									

## 7. 응시원서 접수

- 1) 접수기간: 2023. 6. 28.(수) ~ 7. 13.(목) 16:00까지
- 2) 접 수 처: 천안시시설관리공단 온라인 채용 누리집(홈페이지)  
(<https://recruit.cfmc.or.kr>)
- 3) 제출서류: 응시원서, 자기소개서 - 온라인 작성, 제출  
※ 기타 서류는 필기전형 합격자만 면접 당일 제출

## 8. 채용 절차별 일정

구 분	추진일정
채용공고	6. 23.(금) ~ 7. 13.(목) / 20일간
원서접수	6. 28.(수) ~ 7. 13.(목) / 15일간
서류전형 합격자발표 및 면접전형 공고	7. 17.(월) 예정
면접전형	7. 19.(수) 예정
최종합격자 발표	7. 24.(월)
임용대상자 등록	7. 24.(월) ~ 26.(수) / 3일간
임용(예정)	8. 1.(화) 예정

\* 채용 일정은 코로나19 및 공단 사정으로 변동 가능 - 별도 공고

## 9. 기타 안내사항

### 가. 예비합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 2023년 12월 31일까지
- 2) 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

(단위: 명)

채용 분야	최종합격자	배수	예비합격자
녹지관리원	3	2배수	6
청소원 (동남구행정복합타운)	3	2배수	6
청소원 (북부스포츠센터)	1	3배수	3
경비원	1	3배수	3
실내배드민턴장 관리원 (여성)	1	3배수	3
수영강사 (휴직대체)	2	2배수	4

### 3) 유의사항

예비합격자는 합격 유효기간 내 해당 사유가 발생할 경우, 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원내 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

### 나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 45일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공단 경영지원부 사무실)하여 수령

### 다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안시시설관리공단([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안시시설관리공단 채용([recruit.cfmc.or.kr](http://recruit.cfmc.or.kr))

라. 채용 건강검진 대체 통보서 발급방법은 채용 홈페이지 “공지사항”을 확인하여 주시기 바랍니다.

## 10. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재 착오 또는 누락이나 <b>연락 불가·중복지원·자격 미비자의 응시, 제출 서류 미비 또는 기한 내 미제출 등으로 인하여 불이익을 당하지 않도록 유의하시기 바랍니다.</b></li> </ul>
블라인드 채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 나이, 신체조건 등 불합리한 차별(응시 자격요건 관련 항목 제외)을 초래할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 어떠한 내용도 기재 또는 발언하여서는 안 됨.</li> </ul>
공정채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 적발되었을 시 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격 처리, 추후 응시 자격을 제한하며, 사법기관에 고발 조치할 수 있음.</li> </ul>
중복지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 중복지원 불가 - 중복지원 시 모두 무효 처리</li> </ul>
시험공고	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 추후 전형 절차 진행에 따른 시험장소, 세부 일정, 합격자명단, 임용 구비서류 등 모든 사항은 천안시시설관리공단 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함. (개별 연락 없음)</li> </ul>
마감시간 오 류	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 원서접수 마감일 및 마감 시간 임박 시에는 접속자 증가로 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며, 공단은 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음.</li> <li>▶ 원서 최종 제출 후 제출 여부를 재확인 바람. <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용 온라인 누리집(<a href="https://recruit.cfmc.or.kr">https://recruit.cfmc.or.kr</a>) → 마이페이지</li> </ul> </li> </ul>



구 분	주 요 내 용
규정위반	<p>▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재 사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계 법령에 따라 처벌됨.</p> <p>※ 자격 사항 관련 제출서류는 서류전형 합격자를 대상으로 접수 예정이며, 기재 사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격 취소 및 관계 법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람.</p>
합격 취소	<p>▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 시에는 합격을 취소함.(임용 후 결격사유가 발견될 시에도 임용을 취소함.)</p>
미채용	<p>▶ 우리 공단 채용기준에 부합되는 적격자가 없을 시, 채용하지 않을 수 있음.</p>
지원서 활용	<p>▶ 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음.</p> <p>※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환 기간 이후 모든 서류는 파기함.</p>
임용일 조정	<p>▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자 발생 또는 사업 운영 상황에 따라 임용일이 조정될 수 있음.</p>
정상 출근	<p>▶ 임용예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 시에는 임용이 취소될 수 있음.</p>
야간 및 휴일근로	<p>▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.</p>
친인척 공개	<p>▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개하여야 하므로, 최종 신규 채용되는 직원 중 공단 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고하여야 함.</p>

구 분	주 요 내 용
코로나19 감염병 관련 유의 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 시험 당일 보건소 등 의료기관 이송된 자는 시험응시 불가</li> <li>▶ 응시자가 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우, 시험응시 불가 등 별도의 조치를 할 수 있음.</li> <li>▶ 이 시험계획은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 특히 코로나 전염병 확산에 따른 예방조치로 일정이 조정될 수 있음.</li> <li>▶ 변경 사항 발생 시, 시험 일정의 각 시행일 1일 전까지 우리 공단 홈페이지에 공고(별도 개별 통보 없음에 유의하시기 바람)</li> <li>▶ 이외의 코로나19와 관련된 상황 발생 시 행정안전부 「코로나19 예방을 위한 지방공공기관 채용시험 관리 지침」을 준용하여 공단에서 결정 후 공고</li> </ul>

## 11. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안시시설관리공단 인사총무팀(☎ 041-559-3623, 3619)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

## 12. 결격사유

가. 공단 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 대한민국의 국민이 아닌 사람</li> <li>2. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> </ol>
--

9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자