

## 2023년 하반기 일반직 공개 및 경력경쟁채용 공고

2023년 하반기 일반직 공개 및 경력 경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2023년 8월 22일

천안도시공사 사장

### 1. 기관소개

천안도시공사는 2011년 설립되어 지역개발과 시민의 편익과 복리 증진을 위해 공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“시민이 행복한 천안 만들기”라는 미션 달성을 위해 “시민의 삶을 풍요롭게 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.



## 2. 채용분야

가. 채용분야 및 채용예정인원: 6명

구 분	직 급	직 렬	채용인원	담당 예정직무
경력	일반3급	토목	1	개발사업관련 업무
공개 (신규)	일반7급	건축	1	건축시설 설계/공사 및 시설물 유지관리 등
		기계	1	기계시설 점검 및 유지관리, 공사 설계 등
		전기	3	전기시설 점검 및 유지관리, 공사 설계 등

\* 1개 채용분야만 지원 가능(중복 지원 불가)

\*\* 자세한 담당직무는 첨부된 분야별 「직무기술서」 참고

\*\*\* 공개경쟁 일반7급은 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년만 지원 가능

나. 근무조건

구 분	주 요 내 용
정년기준	▶ 만60세(58세부터 임금피크제 적용) ※ 수습직원 임용 후 수습평가를 통해 정식 임용 발령(3개월)
근무시간	▶ 주 5일 40시간 근무(근무요일 및 시간은 근무지에 따라 상이함) ※ 부서상황에 따라 주·야 교대(현장) 및 휴일근무가 가능한 자이어야 합니다.
근무장소	▶ 천안시 전 지역 근무 가능자(공사 사업장 어느 곳이나 배치될 수 있음) ※ 필요시 공사 운영에 따라 채용예정 직무와 다른 직무를 수행할 수 있습니다.
보수 및 복리후생	▶ 천안도시공사 관련 규정에 따름

## 3. 채용절차: 모든 절차는 온라인으로 안내됨

구 분	1차 서류전형	2차 필기전형	3차 면접전형	4차 최종전형
경력경쟁 채용	자격요건 적격여부	인·적성 검사	면접심사	결격사유조회 등
공개경쟁 채용	자격요건 적격여부	전공, 인성검사, 직업기초능력평가 (NCS)	면접심사	결격사유조회 등

## 4. 응시자격

### 가. 공통 자격

- 모든 응시자격 요건은 원서접수 마감일 기준

구 분		자 격 요 건
결격사유		• 공사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
성별 및 학력		• 제한 없음
연령	경력경쟁	• 공고일 전일 현재 만18세 이상인 자(정년 만60세)
	공개경쟁	• 「청년고용촉진 특별법」에 따른 청년고용으로 임용일 기준 만18세 이상 만34세 이하인 자(정년 만60세) * 1988. 10. 11. 이후부터 2005. 10. 10. 이전 출생자
병역		• 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
거주지	경력경쟁	• 공고일 전일부터 최종합격자 발표 시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 충청남도로 되어있는 자
	공개경쟁	<input type="checkbox"/> 아래의 요건 중 하나 이상을 충족하여야 함. • 공고일 전일 기준 1년 전부터 최종합격자 발표 시까지 계속하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어있는 자 • 공고일 전일까지 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 • 공고일 이전까지 충남 천안 소재 고등학교를 졸업한 자 또는 충남 천안 소재 대학을 졸업(예정)한 자

나. 채용분야별 응시자격 - 공통자격을 충족하고, 아래의 자격도 충족하여야 함.

직 급	분 야	자 격 요 건		
일반직 3급 (1명)	토 목 (1명)	○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 1. 공무원 5급 상당 이상의 직에서 근무하였거나 또는 6급 상당 이상의 직에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람 2. 정부투자기관이나 이와 상응하다고 인정되는 기관의 동일 직급에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 3. 종업원 100인 이상 상장기업체에서 채용예정 직무분야 부장급 이상으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람 4. 아래 자격증 중 1개 이상 소지자로 해당 업무에서 10년 이상 근무한 경력이 있는 사람 <table border="1"><tr><td>기술사</td><td>토목구조, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 도시계획</td></tr></table> 5. 기타 위와 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람	기술사	토목구조, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 도시계획
		기술사	토목구조, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 도시계획	
<b>※ 관련 근무 경력</b> • 토목, 도시계획, 용지보상 등 개발사업 관련				
일반직 7급 (5명)	건 축 (1명)	• 건축산업기사, 실내건축산업기사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자		
	기 계 (1명)	• 일반기계기사, 건축설비산업기사, 건설기계설비산업기사, 공조냉동산업기사, 에너지관리산업기사, 가스산업기사 이상 중 1개 이상 자격증 소지자		
	전 기 (3명)	• 전기산업기사 이상 자격증 소지자		

## 5. 시험방법

구 분		주요내용(선발기준)
① 서류전형		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공통 응시자격(주소지, 병역 등) 여부 심사</li> <li>• 분야별 모집 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합)</li> <li>• 응시원서 등 작성 제출서류 누락 및 불성실 기재 시 불합격</li> </ul>
② 필기 전형	대 상	• 응시 자격 요건을 충족한 자는 전원 필기시험 기회 부여
	방법	• 인성검사, 적성검사
	경력 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인성검사: 합격, 불합격 결정</li> <li>• 적성검사 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 과목: 직무능력검사</li> <li>- 결정: 인성검사 합격자 중 부가점수를 가산한 총점순위</li> </ul> </li> </ul>
	배수	5배수
	신규 방법	• 인성검사, 국가직무능력평가(NCS), 전공 1개 과목
	신규 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가직무능력평가(NCS) - 100점 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 과목: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> <li>- 배점: 과목당 20점 / 100점 만점</li> <li>- 유형: 객관식 4지 선다형 / 과목당 10문항</li> <li>- 수준: 3 ~ 4 수준</li> </ul> </li> <li>• 전공 필기시험 - 100점 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 과목: 전공 1개 과목(행정직의 경우 행정학, 행정법, 회계학 중 택 1)</li> <li>- 배점: 과목당 100점</li> <li>- 범위: 공무원 9급 공채시험 적용</li> <li>- 유형: 객관식 4지 선다형 / 과목당 20문항</li> <li>- 수준: 공사 업무수행에 필요한 기본적 능력·지식을 검정할 수 있는 정도</li> </ul> </li> <li>• 합격자 결정 - 200점 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 결정: 매 과목 40%이상 득점자 중 부가점수를 가산한 총점순위</li> </ul> </li> <li>• 인성검사: 면접시험 시 참고자료로 활용</li> </ul>
	배수	5배수
③ 면접 전형	대 상	• 필기시험 합격자
	평가기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 방법: 블라인드 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름</li> <li>• 평정요소 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 해당직무 이해도(20점)</li> <li>2. 전문지식과 그 적용능력(20점)</li> <li>3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li> <li>4. 예의·품행 및 성실성(20점)</li> <li>5. 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)</li> </ol> </li> <li>• 결정: 고득점자 순으로 합격자 결정 단, 면접위원 2명 이상이 각 평정요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우 불합격</li> <li>• 예비 합격자 선정: 채용 예정인원의 2배수</li> </ul>
④ 자격심사		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 성범죄 등 범죄경력 조회</li> <li>• 공통 응시자격 여부 서류 확인 등</li> </ul>

## 6. 세부 시험내용

가. 1차 서류전형: 응시자격 적격여부 심사

나. 2차 필기전형: 서류전형 합격자에 한하여 필기시험 실시

### 1) 공통사항

가) 서류전형(응시자격 적격여부) 합격자에 한하여 필기시험 실시

나) 시험일자: 9. 9.(토)

다) 시험장소: 추후 공지

### 2) 경력경쟁

가) 시험과목: 인성검사(합격/불합격 결정), 적성검사(직무능력검사)

나) 합격자결정: 인성검사 합격자 중 적성검사 결과에 부가점수를 합한 총점순위

다) 동점자 발생시 모두 합격 처리(득점 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함)

라) 배 수: 분야별 모집인원의 5배수

### 3) 공개경쟁

가) 시험과목

- 직업기초능력평가(NCS)

- 과목: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리
- 배점: 과목당 20점 / 100점 만점
- 유형: 객관식 4지 선다형 / 과목당 10문항
- 수준: 국가직무능력(NCS) 직업기초능력 수준표의 3 ~ 4수준

- 전공 필기시험

- 과목: 채용분야별 1과목

채용분야	시 험 과 목	비 고
건 축	건축공학개론(건축계획, 건축구조)	·과목당 100점 ·객관식 4지 선다형 / 과목당 20문항
기 계	기계공학개론(기계일반, 기계설계)	
전 기	전기공학개론(전기이론, 전기기기)	

\* 수준: 공사 업무수행에 필요한 기본적 능력·지식을 검정할 수 있는 정도

## 나) 합격자 결정

- 전공 필기시험 및 직업기초능력평가(NCS) 시험의 매 과목 40%이상 득점자 중 부가점수를 가산한 총점순위로 합 / 200점 만점
- 동점자 발생시 모두 합격 처리(득점 계산은 소수점 이하 둘째자리까지로 함)
- 배 수: 분야별 모집인원의 5배수
- 인성검사: 210문항 / 40분 / 성실성, 이타성 등을 검사
- ※ 인성검사는 면접시험 시 참고자료로 활용

## 다. 3차 면접전형: 필기전형 합격자 대상

- 면접방법: 블라인드 면접 / 구조화면접 / 구술면접 / 1 : 多 면접
- 평정요소: 5쪽 면접시험 평가기준 참조
- 평정방법
  - 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정하고 부가점수를 가산한 뒤 100점을 만점으로 하되, 고득점자 순으로 합격자를 결정
  - 단, 시험위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우는 불합격 처리
- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 다음 순위에 의하여 합격자 결정
  - ① 필기시험 성적이 우수한 사람
  - ② 면접시험 평정결과 평정요소 순으로 득점이 높은 사람
  - ③ 자격증을 소지한 사람(공사에서 필요로 하는 자격증을 다수 소지한 사람)

## 라. 예비합격자 선발

- 최종합격자 중 미등록자 발생 등을 대비하여 채용분야별로 아래와 같이 예비합격자를 선발 예정 인원의 2배수 선정
- 사유 발생시 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 유효

구 분	합 계	경 력(3급)	신 규(7급)		
		토목	건축	기계	전기
채용인원	6	1	1	1	3
예비합격자 인원	12	2	2	2	6

## 7. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2022. 8. 22.(화) ~ 9. 1.(금) 18:00까지

나. 접 수 처: [천안도시공사 온라인 채용 누리집\(홈페이지\)](https://cauc.jobnlab.co.kr)  
(<https://cauc.jobnlab.co.kr>)

다. 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서

## 8. 가산특전(가점기준)

구 분	세 분	가 산 점 수		비 고
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	각 전형별 3%		중복 적용 불가
자격 (면허) 소지자	변호사, 세무사, 노무사, 감정평가사, 변리사, 공인회계사	필기시험의 각 과목별 만점의 5%		당해 직종에 한하여 1인 1종 이상인 경우에는 1종만 적용
	기술사, 기능장	필기시험 각 과목별 만점의	5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가기술자격법령 등에 의한 채용해당분야 인정 자격증</li> <li>본인에게 유리한 것 1개만 적용(기술직 분야에 한함)</li> </ul>
	기사		3%	

- 가산비율은 전형별 만점의 가산비율이며, 전형별 40%이상 득점자에게 적용
  - 「장애인」은 장애인복지법에 의한 장애인, 「북한이탈주민」은 북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률에 의한 취업보호대상자, 「한부모가족」은 한부모가족지원법에 의한 지원 대상자, 「다문화가족」은 다문화가족지원법에 규정한 사람을 말함
  - 취업지원 대상자 가점 미적용
    - 가점을 받아 합격하는 취업지원대상자는 채용분야별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음 / 동일분야 최소 4명 이상 채용 시 적용
- (근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)



## 9. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고							
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응시원서 및 자기소개서 각 1부</li> <li>• 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부</li> </ul>	원서접수시 온라인 제출							
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최근 6개월 이내 촬영한 사진(필기시험 응시자 확인용)</li> </ul>	필기시험 전 등록							
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분) (거주지 변동사항 및 남자의 경우 병역사항 기재분)</li> <li>• 각종 자격증 사본 1부(해당자에 한함)</li> <li>• 가산특전 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>장애인</td> <td>장애인증명서 또는 장애인복지카드</td> </tr> <tr> <td>다문화가족</td> <td>가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본</td> </tr> <tr> <td>한부모가족</td> <td>한부모가족증명서</td> </tr> <tr> <td>북한이탈주민</td> <td>북한이탈주민 등록확인서</td> </tr> </table>	장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본	한부모가족	한부모가족증명서	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서
장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드								
다문화가족	가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본								
한부모가족	한부모가족증명서								
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서								
경력 경쟁	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용자격기준 관련 경력 증명서 1부</li> </ul> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력증명서 발급 유의사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무기간, 직위(직급), 담당업무를 기재</li> <li>- 발행처의 관인(직인)과 발급 확인자의 서명 및 연락처 기재</li> <li>- 종업원 100인이상 상장기업체 근무경력으로 응시하는 자는 기업체 상장여부를 입증하는 증빙자료와 종업원 규모를 입증하는 4대 보험 중 어느 한 가지 기업체 가입확인서 (종업원수 필히 기재) 제출</li> </ul> </li> <li>※ 정부투자기관이나 이와 상응하다고 인정되는 기관의 근무 경력 직급은 공사 직급과 상응하는 직급을 증명해야 인정되며, 민간경력 또한 응시자격에 부여된 직위 이상임을 본인이 직접 증명해야 함</li> </ul>	면접시험일 제출							

## 10. 채용 절차별 일정

구 분	추진 일정
채용 공고	8. 22.(화) ~ 9. 1.(금) / 11일간
원서 접수	8. 22.(화) ~ 9. 1.(금) / 11일간
인사위원회 개최	9. 5.(화)
서류전형 합격자 발표 및 필기전형 공고	9. 6.(수)
필기전형	9. 9.(토)
필기전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	9. 14.(목)
면접전형	9. 19.(화) ※예비일: 9. 20.(수)
최종합격자 발표	9. 25.(월)
임용대상자 등록	9. 25.(월) ~ 10. 4(수) / 10일간
임용(예정)	10. 10.(화)

※ 채용 일정은 공사 사정 등으로 변동 가능 - 별도 공고

## 11. 기타 안내사항

### 가. 예비합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 1년 이내
- 2) 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

### 나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이후부터 180일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공사 경영지원부)하여 수령

다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안도시공사([www.cfmc.or.kr](http://www.cfmc.or.kr))
- 천안도시공사 채용(<https://cauc.jobnlab.co.kr>)

## 12. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용 누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안도시공사 인사총무팀 (☎ 041-559-3619, 3623)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

### 13. 유의사항

구 분	주 요 내 용
일반사항	▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 <b>연락불가·중복지원·자격 미비자의 응시, 제출서류 미비 또는 기한 내 미제출 등으로 인하여 불이익을 당하지 않도록 유의하시기 바랍니다.</b>
블라인드 채용	▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨.
공정채용	▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음.
중복지원	▶ 중복지원 불가 - 중복 지원시 모두 무효처리
시험공고	▶ 추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용구비서류 등 모든 사항은 천안도시공사 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함.(개별 연락 없음)
마감시간 오 류	▶ 원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바라며 공사는 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음.
규정위반	▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨. ※ <b>자격사항은 필기전형 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재 사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격취소 및 관계법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바랍니다.</b>
합격취소	▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용 후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함)

구 분	주 요 내 용
미 채 용	▶ 우리 공사의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음.
지원서 활용	▶ 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음. ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환 기간 이후 모든 서류는 파기합니다.
임용일 조정	▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자 발생 또는 사업 운영 상황에 따라 임용일이 조정될 수 있음.
정상 출근	▶ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 시에는 임용이 취소될 수 있음.
야간 및 휴일근로	▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00 ~ 06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.
친인척 공개	▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.

## 14. 결격사유

가. 공사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

1. 대한민국의 국민이 아닌 사람
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람
11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자