

## 2025년 제9차 기간제 공개경쟁채용 공고

2025년 제9차 기간제 공개경쟁채용 계획을 아래와 같이 공고합니다.

2025년 6월 11일

천안도시공사 사장

### 1. 기관소개

천안도시공사는 2011년 설립되어 지역개발과 시민의 편익과 복리증진을 위해 공공시설물을 관리·운영하는 지방공기업입니다.

“변화와 혁신을 통해 시민 행복과 삶의 질 향상에 기여”라는 미션 달성을 위해 “시민과 함께 풍요로운 삶을 만드는 일등공기업”을 비전으로 삼고 있습니다.



## 2. 채용분야

### 가. 채용분야 및 예정인원

구분	직 군	분 야	인원	담당업무
			7	
공개 경쟁	기간제	체력측정사	1	• 국민체력100사업 관련 업무, 체력측정, 홍보 및 행정지원 등
		청소원	3	• 실내배드민턴장 내·외부(남·여 화장실·샤워장 포함) 청소 및 매표관리 등(2명) • 한들문화센터 수영장 남자 탈의실 청소(1명) ※ 청소원 통합 채용으로 최종합격 후 근무지 배치 예정
		청소원 (휴직대체)	1	• 한들문화센터 건물 내·외부 청소
		시설관리	2	• 주차장 시설물(덤프스테이션 등) 관리 및 입출차량 관리 • 공영주차장(목천 등) 내·외부 환경미화

\* 1개 채용분야만 지원 가능(중복 지원 불가)

\*\* 본 채용은 공사 사업장 전반에 걸쳐 인력 운영을 위한 것이며, 채용 후 공사 운영 상황에 따라 순환근무가 이루어질 수 있습니다.

### 나. 근무조건

분 야	근무조건
체력측정사	• 기본급 월 2,193,538원(209시간 기준) - 2025년 천안시 생활임금 수당 지급할 경우 월2,482천원 ※ 휴일 및 초과근무 수당 별도 지급
청소원	• 기본급 월2,096,270원(209시간 기준) - 2025년 천안시 생활임금 수당 지급할 경우 월2,482천원 ※ 휴일 및 초과근무 수당 별도 지급
청소원(휴직대체)	• 공사 공무원 등 관리 내규 업무직 구분표에 따라 지급
시설관리	• 기본급 월 1,733,460원(173시간 기준) - 2025년 천안시 생활임금 수당 지급할 경우 월2,054천원 ※ 휴일 및 초과근무 수당 별도 지급

## 3. 채용절차

구 분	1차 서류전형	2차 면접전형	3차 최종전형
기간제	자격요건 적격여부	면접심사	결격사유조회 등

※ 모든 절차는 온라인으로 안내됨

## 4. 응시자격

구 분		자 격 요 건
결격사유		• 공사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자
성 별		• 제한 없음 ※ 탈의실 근무자 채용 시 예외
학 력		• 제한 없음
연 령	체력측정사	• 공고일 전일 만18세 이상 ~ 만60세 이하인 자
	청소원	• 공고일 전일 만50세 이상 ~ 만68세 이하인 자
	시설관리	• 공고일 전일 만18세 이상 ~ 만65세 이하인 자
거 주 지	체력측정사	• 거주지 제한 없음
	이외 분야	• 아래 요건 중 하나 이상을 충족하는자 - 공고일 전일 기준 1년 전부터 최종 합격자 발표까지 계속하여 주민등록상 주소지가 천안시로 되어있는 자 - 공고일 전일까지 천안시에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간이 모두 합산하여 총3년 이상인 자
자격사항	체력측정사	• 생활·전문스포츠지도사, 건강운동관리사, 장애인스포츠지도사, 유소년스포츠지도사, 노인스포츠지도사 중 1종 이상 소지자

※ 모든 응시자격 요건은 원서접수 마감일 기준

## 5. 근무시간

분 야		근무시간	계약기간
체력측정사		• 근무요일: 주중 09:00 ~ 18:00 ※ 토요일 초과근무 발생	임용일 ~ 25. 12. 31.
체험형 인턴		• 근무요일: 주중 09:00 ~ 18:00	임용일 ~ 1개월
청 소 원	배드민턴장	• 교대근무로 06:00 ~ 15:00, 14:30 ~ 23:30 ※ 주6일근무이며, 월요일 휴무	임용일 ~ 1년
	수영장 남자 탈의실	• 교대근무로 (주중) 06:00 ~ 15:00, 13:00 ~ 22:00 (주말) 09:00 ~ 18:00 ※ 주말근무 월 2~3회 발생	
	한들문화센터 내·외부 청소	• (주중) 07:00 ~ 16:00 (주말) 08:00 ~ 12:00 ※ 주말근무 월 2~3회 발생	임용일 ~ 25. 12. 8. (육아휴직대체기간)
시설관리		• 격일제 근무(주3~4일 근무)로 주말근무 발생 • 근무시간: 08:00 ~ 20:00(매일 연장근로 4시간)	임용일 ~ 1년

## 6. 시험방법

구 분		주요내용(선발기준)
① 서류전형		<ul style="list-style-type: none"><li>• 공통 응시자격 여부 심사</li><li>• 분야별 모집 공고된 자격기준에 적합할 경우 합격(적합/부적합)</li><li>• 응시원서 등 작성 제출서류 누락 및 불성실 기재 시 불합격</li></ul>
② 면 접 전 형	대 상	<ul style="list-style-type: none"><li>• 서류전형 합격자</li></ul>
	평가기준	<ul style="list-style-type: none"><li>• 방법: 블라인드 면접 - 「지방공기업 블라인드 채용 가이드라인」에 따름</li><li>• 평정요소<ul style="list-style-type: none"><li>1. 해당직무 이해도(20점)</li><li>2. 전문지식과 그 적용능력(20점)</li><li>3. 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li><li>4. 예의·품행 및 성실성(20점)</li><li>5. 응용력·창의력·의지력·기타 발전가능성(20점)</li></ul></li><li>• 결정: 고득점자 순으로 합격자 결정 단, 면접위원 2명 이상이 각 평정요소 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우 불합격</li></ul>
③ 자격심사		<ul style="list-style-type: none"><li>• 성범죄 등 범죄경력 조회</li><li>• 공통 응시자격 여부 서류 확인 등</li></ul> <p>※ 상기사항 확인 후 결격사유 등에 해당 시 합격을 취소함</p>

## 7. 세부 시험내용

가. 1차 서류전형: 응시자격 적격여부 심사

나. 2차 면접전형: 서류전형 합격자 대상

- 면접방법: 블라인드 면접 / 구조화면접 / 구술면접 / 1 : 多 면접
- 평정요소: 천안도시공사 면접평가 기준에 근거
- 평정방법
  - 평정요소마다 각각 상(20~16점), 중(15~11점), 하(10점이하)로 평정하고 부가점수를 가산한 뒤 100점을 만점으로 하되, 고득점자 순으로 합격자를 결정
  - ※ 단, 시험위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 「하」로 평정한 경우는 불합격 처리
- 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 다음 순위에 의하여 합격자 결정
  - ① 필기시험 성적이 우수한 사람
  - ② 면접시험 평정결과 평정요소 순으로 득점이 높은 사람
  - ③ 자격증을 소지한 사람(공사에서 필요로 하는 자격증을 다수 소지한 사람)

다. 예비합격자 선발

- 최종합격자 중 미등록자 발생 등을 대비하여 채용분야별로 아래와

같이 예비합격자를 선발 예정 인원의 3배수 선정

- 사유 발생 시 최종합격자 발표일로부터 1년 이내 유효

## 8. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2025. 6. 16.(월) ~ 6. 21.(토) 18:00까지

나. 접 수 처:천안도시공사 온라인 채용 홈페이지 접속 클릭 →  
<https://recruit.cauc.or.kr/>

다. 제출서류: 응시원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서

## 9. 가산특전(가점기준)

가. 가산 대상 및 비율

구 분	세 분	가 산 점 수	비 고
취업지원 대상자	국가보훈대상자	각 전형별 5% 또는 10%	사회적 약자 가점에 해당되어도 중복 적용 불가
사회적 약자	장애인, 다문화가족, 한부모가족, 북한이탈주민	각 전형별 3%	중복 적용 불가

나. 가산점 적용 방법

- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 채용 직급별·분야별 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음 / 동일분야 최소 4명 이상 채용 시 적용  
(근거: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항)
- 취업지원 가산점과 국가(기술)자격 가산점이 중복될 경우 합산 적용

## 10. 제출서류

구 분	제 출 서 류	비 고	
공통	• 응시원서, 자기소개서 및 개인정보 이용 동의서 1부	온라인 제출	
	• 주민등록초본 1부(공고일 이후 발행분, 거주지 변동사항 포함)	면접시험일 제출	
	• 채용자격기준 자격증 사본 (해당자에 한함)		
	• 가산특전 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)		
	장애인		장애인증명서 또는 장애인복지카드
	다문화가족		가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 사본
	한부모가족	한부모가족증명서	
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서		
국가보훈대상자	국가유공자 확인서		

## 11. 채용 절차별 일정

구 분	추진 일정
채용공고	2025. 6. 11.(수) ~ 21.(토) / 10일간
원서접수	2025. 6. 16.(월) ~ 21.(토) 18:00까지
서류합격자 공고	2025. 6. 25.(수)
면접전형 공고	2025. 7. 7.(월)
면접시험	2025. 7. 10.(목) ~ 7. 11.(금)
최종합격자 발표	2025. 7. 16.(수)
임용대상자 등록	2025. 7. 17(목) ~ 21.(월) / 3일간
임용(예정)	2025. 7. 22.(화)

※ 채용 일정은 공사 사정 등으로 변동 가능 - 별도 공고 예정

## 12. 기타 안내사항

### 가. 예비합격자 제도 운영

- 1) 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 **1년 이내**
- 2) 대 상: 해당분야 최종시험 성적 차점순위에 따라 결정

예비합격자는 합격 유효기간 중 해당사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님

### 나. 채용 제출서류 반환(채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조)

- 1) 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 30일 이내
- 2) 청구양식: 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식
- 3) 반환방법: 신분증 지참 후 본인 직접 방문(공사 경영지원부)하여 수령

### 다. 모든 절차에 대한 안내는 아래의 누리집(홈페이지)에만 공고

- 천안도시공사 [https://www.cauc.or.kr/\\_kor](https://www.cauc.or.kr/_kor)
- 천안도시공사 채용 <https://recruit.cauc.or.kr>

## 13. 문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의사항이 있을 경우에는 온라인 채용

누리집(홈페이지) 문의게시판(Q&A) 또는 천안도시공사 인사총무팀  
(☎ 041-559-3619, 3623)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 전화문의 가능시간: 평일 09:00 ~ 18:00(단, 12:00 ~ 13:00 제외)

## 14. 유의사항

일반사항	▶ 지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재착오 또는 누락이나 <b>연락불가·중복지원·자격 미비자의 응시, 제출서류 미비 또는 기한 내 미제출 등으로 인하여 불이익</b> 을 당하지 않도록 유의하시기 바람.
블라인드 채용	▶ 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 학력, 연령, 신체조건 등 불합리한 차별(응시자격요건 관련 항목 제외)을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않으며 응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재·발언 하여서는 안 됨.
공정채용	▶ 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격을 제한하며, 사법기관에 고발조치 할 수 있음.
중복지원	▶ 중복지원 불가 - 해당 공고문 내 중복 지원 시 모두 무효처리
시험공고	▶ 추후 전형절차 진행에 따른 시험장소, 세부일정, 합격자명단, 임용 구비서류 등 모든 사항은 천안도시공사 및 채용 온라인 누리집을 통하여 공고함.(개별 연락 없음)
마감시간 오류	▶ 원서접수 마감일 및 마감시간 임박해서는 지원자가 몰려 온라인 채용 홈페이지 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바람. 공사는 지원서 미제출에 대해 책임지지 않음.
규정위반	▶ 응시원서나 각종 증명서의 기재사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계법령에 따라 처벌을 받게 됨. ※ <b>자격사항은 필기전형 합격자에 한해 제출 받을 예정이오며, 기재사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격취소 및 관계법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재</b>
합격취소	▶ 최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소함(임용후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소함)

구 분	주 요 내 용
미 채 용	▶ 우리 공사의 채용 기준에 부합되는 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음.
지원서 활용	▶ 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않음. ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에서 정한 반환 기간 이후 모든 서류는 파기합니다.
정상 출근	▶ 임용 예정일 이후 정상 출근이 가능하여야 하며, 정상 출근이 가능하지 않을 시에는 임용이 취소될 수 있음.
야간 및 휴일근로	▶ 최종합격자는 근로기준법 제70조에 의거 '야간근로(22:00 ~ 06:00) 및 휴일근로 동의서'를 제출하여야 임용이 가능한 점 참고하시기 바람.
친인척 공개	▶ 관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개해야하기 때문에 최종 신규 채용되는 직원 중 공사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함.

## 15. 결격사유

가. 공사 인사규정 제10조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 대한민국의 국민이 아닌 사람</li> <li>2. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>5. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>6. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>8. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>9. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날부터 3년, 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 비위채용으로 합격이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 사람</li> <li>11. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ol> </li> </ol>
--

나. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지당하지 아니한 자